

MFV

PROBAS SELECTIVAS, MESTRES MÓDULOS FORMATIVOS ESPECIALIDADES PROGRAMACIÓN AFD, EXERCICIOS 2018 E 2019.

CONVOCATORIA

Convócase proceso selectivo, para a provisión, con carácter de urxencia, polo sistema de concurso-oposición, dos postos de traballo de mestras/es (persoal laboral temporal) necesarios para impartir os módulos formativos das especialidades da programación AFD, exercicio 2018 e 2019, solicitados ao abeiro da Orde do 16 de marzo de 2018 pola que se establece a convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas dirixidas prioritariamente ás persoas traballadoras desempregadas na Comunidade Autónoma de Galicia correspondentes aos exercicios 2018 e 2019 (DOG número 61, do 27 de marzo de 2018 – código de procedemento TR301K)., de acordo co seguinte detalle:

Especialidade formativa ADGD0308 – Actividades de xestión administrativa.

- MF0976-2: Operacións administrativas comerciais (160 horas)
- MF0979-2: Xestión operativa de tesourería (90 horas)
- MF0980-2: Xestión auxiliar de persoal (90 horas)
- MF0981-2: Rexistros contables (120 horas)
- MF0973-1: Grabación de datos (90 horas)
- MF0978-2: Xestión de arquivos (60 horas)
- MF0233-2: Ofimática (190 horas)
- MP0111: Módulo de prácticas profesionais non laborais (80 horas)

Especialidade formativa SSCS0208 – Atención socio-sanitaria a persoas dependentes en institucións sociais

- MF1016-2: Apoio na organización de intervencións no ámbito institucional (100 horas)
- MF1017-2: Intervención na atención hixiénico-alimentaria en institucións (70 horas)
- MF1018-2: Intervención na atención socio-sanitaria en institucións (70 horas)
- MF1019-2 Apoio psicosocial, atención relacional e comunicativa en institucións (130 horas)
- MP0029: Módulo de prácticas profesionais non laborais (80 horas)

Especialidade formativa HOTR0208 – Operación básicas de restaurante e bar

- MF0257_1: Servizo básico de restaurante-bar (120 horas)
- MF0258_1: Aproximación, bebidas e comidas rápidas (90 horas)
- MP0015: Módulo de prácticas profesionais non laborais (80 horas)

Especialidade formativa MAMS0108 – Instalación de elementos de carpintería

MF0883-2: Medicións para instalación de elementos de carpintería(120 horas)

MF0884-2: Montaxe e instalación de portas e ventás de madeira (90 horas)

MF0885-2: Instalación de revestimentos de madeira e similares (120 horas)

MP0886-2 Instalacións de estruturas de madeira (90 horas)

MP0025: Módulo de prácticas profesionais non laborais (80 horas)

Módulo de formación complementaria FCOXXX04 – Básico de prevención en riscos laborais (60 horas)

A contratación dos/as candidatos/as seleccionados/as estará supeditada á concesión das subvencións para o financiamento dos cursos, á realización dos cursos e a validación dos candidatos/as por parte da Consellería de Economía, Emprego e Industria.

A relación laboral formalizarase mediante un contrato de traballo de carácter temporal por obra ou servizo determinado.

A retribución percibirase por hora lectiva, determinándose a súa contía no momento contractual, en función da subvención concedida.

A duración deste contrato será dende a súa formalización ata o cumprimento das horas lectivas e de prácticas de cada curso.

C.I.F. P-1503100-H

BASES DA CONVOCATORIA

1. Normas xerais

1.1. As presentes bases xerais rexerán a selección para a provisión dos postos de traballo de mestras/es necesarios para impartir os módulos formativos das especialidades da programación AFD, exercicio 2018-2019.

1.2. O sistema selectivo será o de concurso-oposición,

1.3. O proceso selectivo efectuarase mediante a publicación da convocatoria e das bases da convocatoria no taboleiro de anuncios e na páxina web do Concello(www.culleredo.es), e anuncio no Boletín Oficial da Provincia.

2. Requisitos dos candidatos

Para ser admitidos no proceso selectivo, os aspirantes terán que reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes, os seguintes requisitos:

2.1. Nacionalidade. Cúmrese este requisito nos seguintes casos:

a) Ter a nacionalidade española.

b) Ser nacional doutros estados aos que se refire e nas condicións que establece o artigo 57 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.

2.2.Capacidade legal: Ter capacidade para contratar a prestación do seu traballo, de acordo co previsto no artigo 7 do Estatuto dos Traballadores.

2.3.Capacidade profesional: Acreditar o cumprimento dos requisitos que se especifican para cada un dos módulos formativo das diferentes especialidades:

Especialidade formativa ADGD0308 – Actividades de xestión administrativa (880 horas)

- *Real Decreto 34/2008, do 18 de xaneiro, polo que se regulan os certificados de profesionalidade.*
- *Modificación do Real Decreto 34/2008, do 18 de xaneiro, polo que se regulan os certificados de profesionalidade (RD, 1675/2010, de 10 de decembro).*
- *Real Decreto 189/2013, do 15 de marzo, polo que se modifica o Real Decreto 34/2008, do 18 xaneiro.*
- *Orde ESS/1897/2013 do 10 de outubro, pola que se desenvolve o Real Decreto 34/2008, do 18 de xaneiro.*
- *Orde do 7 de xaneiro de 2014 pola que se establecen os requisitos formativos para o acceso á formación dos certificados de profesionalidade de nivel 2 e 3 de cualificación profesional, e se regulan as probas de avaliación en competencias clave dentro das accións formativas de formación profesional para o emprego na Comunidade Autónoma de Galicia.*
- *Real Decreto 645/2011, de 9 de maio, polo que se establece o certificado de profesionalidade de “Actividades de xestión administrativa” e na súa disposición final segunda 1 que modifica os certificados regulados no RD 1210/2009, 17 de xullo.*

MF0976-2: Operacións administrativas comerciais (160 horas); MF0979-2: Xestión operativa de tesourería (90 horas); MF0980-2: Xestión auxiliar de persoal (90 horas); MF0981-2: Rexistros contables (120 horas): Estar en posesión dalgunha das titulacións que se relacionan, máis un ano de experiencia profesional no ámbito do módulo formativo. Serán así mesmo admitidos para estes módulos os aspirantes que carecendo de calquera das titulacións relacionadas neste apartado, acrediten catro anos de experiencia no ámbito do módulo formativo: licenciado, enxeñeiro, arquitecto ou o título de grao correspondente ou outros títulos equivalentes; diplomado, enxeñeiro técnico ou arquitecto técnico ou o título de grao correspondente ou outros títulos equivalentes; Técnico Superior da familia profesional de Administración e xestión e Comercio e marketing ou certificado de profesionalidade de nivel 3 da área de Administración e Auditoría da Familia Profesional de Administración e Xestión.

MF0973-1: Grabación de datos (90 horas): Estar en posesión dalgunha das titulacións que se relacionan, máis un ano de experiencia profesional no ámbito do módulo formativo. Serán así mesmo admitidos para este módulo os aspirantes que carecendo de calquera das titulacións relacionadas neste apartado, acrediten tres anos de experiencia no ámbito do módulo formativo: licenciado, enxeñeiro, arquitecto ou o título de grao correspondente ou outros títulos equivalentes; diplomado, enxeñeiro técnico ou arquitecto técnico ou o título de grao correspondente ou outros títulos equivalentes; Técnico Superior da familia profesional de Administración e xestión e Informática e comunicacións ou certificado de profesionalidade de nivel 2 e 3 da área de Xestión da información e Comunicación da Familia Profesional de Administración e Xestión; Certificado de profesionalidade de nivel 3 da familia profesional de Informática e Comunicacións.

MF0978-2: Xestión de arquivos (60 horas) e MF0233-2: Ofimática (190 horas): Estar en posesión dalgunha das titulacións que se relacionan, máis un ano de experiencia profesional no ámbito do módulo formativo. Serán así mesmo admitidos para este módulo os aspirantes que carecendo de calquera das titulacións relacionadas neste apartado, acrediten catro anos de experiencia no ámbito do módulo formativo: licenciado, enxeñeiro, arquitecto ou o título de grao correspondente ou outros títulos equivalentes; diplomado, enxeñeiro técnico ou arquitecto técnico ou o título de grao correspondente ou outros títulos equivalentes; Técnico Superior da familia profesional de Administración e xestión e Informática e comunicacións; Certificado de profesionalidade de nivel 3 da familia profesional de Administración e xestión e Informática e Comunicacións.

Especialidade formativa SSCS0208 – Atención socio-sanitaria a persoas dependentes en institucións sociais (450 horas):

- Real Decreto 34/2008, do 18 de xaneiro, polo que se regulan os certificados de profesionalidade.
- Modificación do Real Decreto 34/2008, do 18 de xaneiro, polo que se regulan os certificados de profesionalidade (RD, 1675/2010, de 10 de decembro).
- Real Decreto 189/2013, do 15 de marzo, polo que se modifica o Real Decreto 34/2008, do 18 de xaneiro.
- Orde ESS/1897/2013 do 10 de outubro, pola que se desenvolve o Real Decreto 34/2008, do 18 de xaneiro.
- Orde do 7 de xaneiro de 2014 pola que se establecen os requisitos formativos para o acceso á formación dos certificados de profesionalidade de nivel 2 e 3 de cualificación profesional, e se regulan as probas de avaliación en competencias clave dentro das accións formativas de formación profesional para o emprego na Comunidade Autónoma de Galicia.
- Real Decreto 1379/2008, de 1 de agosto, polo que se establece o certificado de profesionalidade de “Atención socio-sanitaria a persoas dependentes”(BOE núm. 218, 9 de setembro de 2008) modificado polos reais decretos RD 721/2011, de 20 de Maio e R.D. 625/2013 de 2 de agosto.

MF1016-2: Apoio na organización de intervencións no ámbito institucional (100 horas); MF1017-2: Intervención na atención hixiénico-alimentaria en institucións (70 horas); MF1018-2: Intervención na atención socio-sanitaria en institucións (70 horas) e MF1019-2 Apoio psicosocial e comunicativa en institucións (130 horas); Estar en posesión dalgunha das titulacións que se relacionan, máis un ano de experiencia profesional no ámbito do módulo formativo. Serán así mesmo admitidos para este módulo os aspirantes que carecendo de calquera das titulacións relacionadas neste apartado, acrediten tres anos de experiencia no ámbito do módulo formativo: licenciado, enxeñeiro, arquitecto ou o título de grao correspondente ou outros títulos equivalentes; diplomado, enxeñeiro técnico ou arquitecto técnico ou o título de grao correspondente ou outros títulos equivalentes; técnico superior da familia profesional de Servizos Socioculturais e á Comunidade ou certificado de profesionalidade de nivel 3 da área de Atención social da familia profesional de Servizos Socioculturais e á Comunidade.

Especialidade formativa HOTR0208 – Operación básicas de restaurante e bar (290 horas).

- Real Decreto 34/2008, do 18 de xaneiro, polo que se regulan os certificados de profesionalidade.
- Modificación do Real Decreto 34/2008, do 18 de xaneiro, polo que se regulan os certificados de profesionalidade (RD, 1675/2010, de 10 de decembro).
- Real Decreto 189/2013, do 15 de marzo, polo que se modifica o Real Decreto 34/2008, do 18 de xaneiro.
- Orde ESS/1897/2013 do 10 de outubro, pola que se desenvolve o Real Decreto 34/2008, do 18 de xaneiro.
- Orde do 7 de xaneiro de 2014 pola que se establecen os requisitos formativos para o acceso á formación dos certificados de profesionalidade de nivel 2 e 3 de cualificación profesional, e se regulan as probas de avaliación en competencias clave dentro das accións formativas de formación profesional para o emprego na Comunidade Autónoma de Galicia.

Código do documento	Código do expediente
UPO12I000J	UPO/2018/69
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 1J6C 1R0Q 1U6Y 7307 0FA0	

- *Real Decreto 1376/2008, do 1 de agosto, polo que se establece o certificado de profesionalidade de "Operacións básicas de restaurante bar"(BOE núm. 216, 6 de setembro de 2008) modificado polo R.D.619/2013 de 2 de agosto (anexo II).*

MF0257 1: Servizo básico de restaurante-bar (120 horas) e MF0258: Aproveitamento, bebidas e comidas rápidas (90 horas). Estar en posesión dalgunha das titulacións que se relacionan, máis un ano de experiencia profesional no ámbito do módulo formativo. Serán así mesmo admitidos para este módulo os aspirantes que carecendo de calquera das titulacións relacionadas neste apartado, acrediten tres de experiencia no ámbito do módulo formativo: Licenciado, Enxeñeiro, Arquitecto ou o título de grao correspondente u outros títulos equivalentes; Diplomado, Enxeñeiro Técnico, Arquitecto Técnico ou o título de grao correspondente u outros títulos equivalentes; Técnico e Técnico Superior da familia profesional de Hostalería e Turismo; Certificados de profesionalidade de nivel 2 e nivel 3 da área profesional de Restauración da familia profesional de Hostalería e Turismo.

Especialidade formativa MAMS0108 – Instalación de elementos de carpintería(500h).

- *Real Decreto 34/2008, do 18 de xaneiro, polo que se regulan os certificados de profesionalidade.*
- *Modificación do Real Decreto 34/2008, do 18 de xaneiro, polo que se regulan os certificados de profesionalidade (RD, 1675/2010, de 10 de decembro).*
- *Real Decreto 189/2013, do 15 de marzo, polo que se modifica o Real Decreto 34/2008, do 18 de xaneiro.*
- *Orde ESS/1897/2013 do 10 de outubro, pola que se desenvolve o Real Decreto 34/2008, do 18 de xaneiro.*
- *Orde do 7 de xaneiro de 2014 pola que se establecen os requisitos formativos para o acceso á formación dos certificados de profesionalidade de nivel 2 e 3 de cualificación profesional, e se regulan as probas de avaliación en competencias clave dentro das accións formativas de formación profesional para o emprego na Comunidade Autónoma de Galicia.*
- *Real Decreto 1378/2008 de 1 de agosto, polo que se establece o certificado de profesionalidade de "Instalación de elementos de carpintería"(BOE núm. 217, lins 8 de setembro de 2008)*

MF0883-2: Medicións para instalación de elementos de carpintería(120 horas); MF0884-2: Montaxe e instalación de portas e ventás de madeira (90 horas); MF0885-2: Instalación de revestimentos de madeira e similares (120 horas); MF0886-2 Instalacións de estruturas de madeira (90 horas). Estar en posesión dalgunha das titulacións que se relacionan, máis un ano de experiencia profesional no ámbito do módulo formativo. Serán así mesmo admitidos para este módulo os aspirantes que carecendo de calquera das titulacións relacionadas neste apartado, acrediten cinco de experiencia no ámbito do módulo formativo: arquitecto; enxeñeiro industrial; enxeñeiro de montes; enxeñeiro de materiais; enxeñeiro en organización industrial; arquitecto técnico; enxeñeiro técnico industrial; enxeñeiro técnico en deseño industrial; enxeñeiro técnico forestal; técnico superior en produción de madeira e moble; técnico superior en desenvolvemento de produtos en carpintería e moble; certificado de profesionalidade de nivel 3 da familia profesional de madeira, moble e cortiza na área profesional de carpintería e moble.

Módulo de formación complementaria FCOXXX04 – Básico de prevención en riscos laborais (60 horas). O candidato/a seleccionado/a encargárase de proporcionarlle ao alumnado do curso de "Instalación de elementos de carpintería" as ferramentas básicas que permitan o desempeño das funcións preventivas de nivel básico así como proporcionar o marco conceptual lexislativo básico que rodea a prevención de riscos laborais.(60 horas): Estar en posesión ou en condicións de obter unha das titulacións que se detallan: arquitecto, enxeñeiro industrial, enxeñeiro de montes, enxeñeiro de materiais, enxeñeiro en organización industrial, arquitecto técnico, enxeñeiro técnico industrial, enxeñeiro técnico forestal, técnico superior en produción de madeira e mobles, técnico superior en

desenvolvemento de produtos de carpintería e moble, certificado de profesionalidade de nivel 3 da familia profesional madeira, moble e cortiza na área profesional de carpintería e moble.

Estar en posesión ou en condicións de obter a titulación de técnico superior de prevención de riscos laborais ou técnico intermedio de prevencións de riscos laborais.

Experiencia profesional de polo menos 1 ano que supoña experiencia na dirección e coordinación de equipos humanos.

2. 4. Capacidade docente : deberá estar en posesión do certificado de profesionalidade de formador ocupacional ou do certificado de profesionalidade de docencia da formación profesional para o emprego ou formación equivalente en metodoloxía didáctica de formación profesional para adultos ou experiencia docente.

Deste requisito estarán exentos:

a. Os que estean en posesión das titulacións universitarias oficiais de licenciado en Pedagogía, Psicopedagogía ou de Mestre en calquera das súas especialidades, dun título universitario de graduado no ámbito da Psicoloxía ou da Pedagogía, ou dun título universitario oficial de posgrao nos citados ámbitos.

b. Os que posúan unha titulación universitaria oficial distinta das indicadas no apartado anterior e ademais se atopen en posesión do Certificado de Aptitude Pedagóxica ou dos títulos profesionais de Especialización Didáctica e o Certificado de Cualificación Pedagóxica. Así mesmo estarán exentos os que acrediten a posesión do Máster Universitario habilitante para o exercicio das Profesións reguladas de Profesor de Educación Secundaria Obligatoria e Bacharelato, Formación Profesional e Escolas Oficiais de Idiomas e os que acrediten a superación dun curso de formación equivalente á formación pedagóxica e didáctica esixida para aquelas persoas que, estando en posesión dunha titulación declarada equivalente a efectos de docencia, non poden realizar os estudos de máster, establecida na disposición adicional primeira do Real Decreto 1834/2008, do 8 de novembro, polo que se definen as condicións de formación para o exercicio da docencia na educación secundaria obrigatoria, o bacharelato, a formación profesional e as ensinanzas de réxime especial e se establecen as especialidades dos corpos docentes de ensinanza secundaria.

c. Os que acrediten unha experiencia docente contrastada de polo menos 600 horas nos últimos sete anos en formación profesional para o emprego ou do sistema educativo, na modalidade presencial.

2.5. Capacidade funcional: Non padecer enfermidade nin estar afectado por limitación física ou psíquica incompatible co desempeño das correspondentes funcións.

2.6. Habilitación: Non ter sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administración Públicas, nin atoparse inhabilitado para o desempeño das funcións públicas.

3. Solicitudes

3.1. Os interesados en tomar parte neste proceso selectivo terán que facelo constar en instancia, que será facilitada nas dependencias municipais e na páxina web do Concello (www.culleredo.es), na que manifeste que reúne todos e cada un dos requisitos esixidos na base segunda. Debe presentarse unha instancia para cada unha das especialidades, indicando na mesma instancia os módulos formativos aos que opta.

3.2. Á instancia achegarase a documentación seguinte:

- Fotocopia do documento nacional de identidade ou acreditación do requisito de nacionalidade.
- Fotocopia da documentación acreditativa do requisito de capacidade profesional.

Código do documento	Código do expediente
UPO12I000J	UPO/2018/69
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
1J6C 1R0Q 1U6Y 7307 0FA0	

- Fotocopia da documentación acreditativa do requisito de capacidade docente.
- Relación pormenorizada dos méritos que se aleguen para avaliar na fase de concurso, e fotocopia dos documentos xustificativos. (base 6.1). Non é necesario presentar a documentación xa presentada nun proceso selectivo anterior, debendo indicarse neste caso na Relación pormenorizada dos méritos que se aleguen, a o nome do proceso e a data do rexistro de entrada da instancia ou escrito coa que se achegaba.
- Memoria da actividade.(base 6.2)

3.3. O prazo para a presentación das solicitudes será de cinco días hábiles, desde o seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial da Provincia.

3.4. A presentación de solicitudes poderá realizarse no Rexistro xeral do Concello de Culleredo ou en calquera das formas establecidas no artigo 16 da Lei 39/2015, do 01 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas. O horario do Rexistro xeral do Concello de Culleredo é de 09:00 a 14:00 horas de luns a venres.

3.5. Dada o carácter urxente da convocatoria, e para evitar posibles prexuízos para o solicitante, a presentación das instancias por calquera outro medio distinto ao da presentación no Rexistro xeral do Concello de Culleredo, pode ser comunicada vía fax (número 981 67 76 46).

4. Admisión dos aspirantes.

4.1. Lista provisional. Unha vez que remate o prazo de presentación de instancias, o alcalde/sa ou concelleiro/a delegado ditará resolución na que se declarará aprobada a lista provisional dos aspirantes admitidos e excluídos, con indicación das causas de exclusión, de ser o caso. Esta resolución publicarase no taboleiro de anuncios e na páxina web do Concello (www.culleredo.es).

4.2. Prazo reclamacións. Os aspirantes non admitidos disporán dun prazo de 3 días hábiles, contados desde o seguinte ao da publicación da lista provisional de admitidos e excluídos no taboleiro de anuncios e na páxina web do Concello (www.culleredo.es), co fin de emendar o defecto que motivara a súa non admisión. Dada o carácter urxente da convocatoria, e para evitar posibles prexuízos para o solicitante, a presentación de reclamacións por calquera outro medio distinto ao da presentación no Rexistro xeral do Concello de Culleredo, pode ser comunicada vía fax (número 981 – 677646).

4.3. Lista definitiva. Unha vez que remate o prazo de reclamacións, o alcalde/sa ou concelleiro/a delegado ditará resolución na que se aprobará a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos. Esta resolución publicarase no taboleiro de anuncios e na páxina web do Concello (www.culleredo.es). A admisión do aspirante e a súa inclusión na lista definitiva de admitidos e excluídos, queda condicionada ao cumprimento dos requisitos esixidos. Polo tanto, a comprobación en calquera momento do proceso, do non cumprimento dos requisitos esixidos conlevará a exclusión do aspirante. A este fin, a Comisión de Avaliación enviará á Delegación da Consellería de Traballo da Xunta de Galicia a relación de aspirantes seleccionados, para a súa conformidade antes de proceder á súa contratación.

5. Comisión da avaliación

5.1. A Comisión de valoración será colexiada e deberá axustarse aos principios de imparcialidade e profesionalidade. A súa composición será predominantemente técnica. Os membros do tribunal deberán ser persoal funcionario de carreira dos grupos A1/ A2 ou persoal laboral fixo dos grupos I-a / I-b.

5.2. A Comisión de valoración estará composto por un/unha presidente, tres vogais e un/unha secretario/a garantindo a paridade entre muller e home. A composición nominal da Comisión de valoración establecerase na resolución na que se aprobe a lista definitiva de aspirantes admitidos/as e excluídos/as.

5.3. Os membros da Comisión de Avaliación terán que absterse de intervir, notificándoo ao Alcalde, cando concorran neles circunstancias das previstas no artigo 28 da Lei de réxime xurídico do sector público ou si tiveran realizado tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria.

O alcalde/sa ou concelleiro/a delegado poderá solicitar dos membros da Comisión declaración expresa de non atoparse incurso nas circunstancias previstas no artigo 28 Lei de réxime xurídico do sector público.

Así mesmo, os aspirantes poderán recusar aos membros da Comisión de Avaliación cando concorran as circunstancias previstas na presente base.

5.4. Para a válida constitución da Comisión, aos efectos de celebración de sesións, deliberacións e toma de acordos, se requirirá a presenza do Presidente e do Secretario, ou, se é o caso, dos que os substitúan, e a metade polo menos dos seus membros, titulares ou suplentes.

5.5. A Comisión resolverá todas as dúbidas que puideran xurdir na aplicación destas normas, así como o que se deba facer nos casos non previstos. O procedemento de actuación da Comisión axustarase en todo momento ao disposto na Lei de réxime xurídico do sector público.

5.6. A Comisión poderá propoñer a incorporación, aos seus traballos, de asesores especialistas, limitándose ditos asesores a prestar a súa colaboración nas súas especialidades técnicas. A designación de tales asesores efectuarase polo Alcalde ou concelleiro delegado.

6. Proceso selectivo.

O proceso selectivo efectuarase polo sistema de concurso-oposición.

O aspirante seleccionado para impartir o maior número de módulos formativos dentro de cada especialidade formativa, será tamén seleccionado como titor do módulo de prácticas profesionais non laborais de cada unha das especialidades. En caso de que se produza empate no maior número de módulos formativos dentro dunha especialidade, será seleccionado de entre eles o que imparta o maior número de horas dentro da especialidade. Se aínda así persistira o empate, aplicaranse os criterios de desempate establecidos na base sétima para determinar a relación de aspirantes por orde de puntuación.

6.1 FASE DE CONCURSO. (máximo 10 puntos)

6.1.1. Titulación académica (máximo 2 puntos)

Titulacións académicas esixidas polo certificado de profesionalidade, ou que, segundo o criterio da comisión de avaliación, teñan relación co curso a impartir:

- Por cada titulación: 1 punto.

Acreditarase mediante fotocopia dos títulos, ou certificados acreditativos.

6.1.2. Cursos realizados (máximo 1 punto)

Cursos impartidos por centros oficiais ou homologados de formación ou perfeccionamento relacionados directamente coas funcións do posto (funcións docentes e relacionadas coa rama profesional a impartir):

- Cursos de 20 a 49 horas lectivas: 0,10 por cada curso.

Código do documento UPO12I000J	Código do expediente UPO/2018/69
Código de Verificación Electrónica (COVE)  1J6C 1R0Q 1U6Y 7307 0FA0	

- Cursos de 50 a 99 horas lectivas: 0,20 por cada curso.
- Cursos de 100 a 250 horas lectivas: 0,30 por cada curso.
- Cursos de máis de 250 horas: 0,60 por cada curso.

Acreditarase mediante documentación xustificativa da realización dos cursos, na que conste con suficiente claridade, a súa duración en horas e o seu contido básico.

6.1.3. Experiencia Profesional. (máximo 2 puntos)

Experiencia profesional no exercicio da profesión. Non se avaliará o tempo de traballo que fose acreditado para suplir a carencia das titulacións nin o que se precisa como obrigatorio polo Certificado de Profesionalidade:

- Por cada mes traballado: 0,10 puntos.

A experiencia profesional acredítase de acordo co seguinte detalle:

- Traballadores asalariados:

- Certificación da Tesourería Xeral da Seguridade Social, do Instituto Social da Mariña ou da mutualidade á que estiveran afiliados, onde conste a empresa, a categoría laboral (grupo de cotización) e o período de contratación.
- Contrato de traballo ou certificación da empresa onde tiveran adquirido a experiencia laboral, na que conste especificamente a duración dos períodos de prestación do contrato, a actividade desenvolvida e o intervalo de tempo no que se realizou a actividade.

- Traballadores autónomos ou por conta allea:

- Certificación da Tesourería Xeral da Seguridade Social, do Instituto Social da Mariña ou da mutualidade á que estiveran afiliados, na que se especifiquen os períodos de alta na Seguridade Social no réxime especial correspondente e descrición da actividade desenvolvida e intervalo de tempo na que se realizou a mesma.

- Traballadores voluntarios ou bolseiros:

- Certificación da organización ou empresa onde tiveran prestado a asistencia na que consten, especificamente, as actividades e funcións realizadas, o ano no que desenvolveron a actividade e o número total de horas adicadas ás mesmas.

6.1.4. Experiencia Docente (máximo 5 puntos)

- Por cada hora de formación para o emprego impartida na mesma especialidade na que concursa: 0,001 (máximo 4 puntos)
- Por cada hora de formación para o emprego impartida doutra especialidade da mesma familia profesional: 0,0005 (máximo 1 punto)

A experiencia acreditarase coa mesma documentación que a detallada no caso da acreditación da experiencia profesional, e ademais con documentación xustificativa da formación impartida: denominación do curso, módulo ou unidade de competencia así como as horas e as datas

6.2 FASE DE OPOSICIÓN (máximo 15 puntos)

Código do documento UPO12I00OJ	Código do expediente UPO/2018/69
Código de Verificación Electrónica (COVE)  1J6C 1R0Q 1U6Y 7307 0FA0	

Consistirá na defensa durante un período máximo de 20 minutos, dunha memoria que versará sobre a programación dunha unidade de competencia do certificado de profesionalidade da especialidade para a que o/a candidato/a se presente, dirixida a un grupo de 15 alumnos/as. A memoria deberá presentarse xunto coa solicitude de participación no proceso selectivo, e terá unha extensión non superior a 8 páxinas en formato A4.

Ao finalizar a defensa da memoria por parte do/da aspirante, os membros da Comisión de Avaliación poderán facer todas as preguntas que consideren oportunas para constatar os coñecementos sobre a materia e as aptitudes do/da candidato/a para poder proceder posteriormente a súa avaliación.

Valorarase o contido e adecuación da programación, as aptitudes e claridade na exposición e os coñecementos sobre a materia.

7. Desenvolvemento do proceso selectivo

7.1. A puntuación final de cada aspirante estará determinada pola suma total das puntuacións obtidas en cada apartado do concurso-oposición. A Comisión de Avaliación publicará na paxina web do Concello (www.culleredo.es) o resultado do concurso-oposición, ordenando aos aspirantes por orde de puntuación. No caso de producirse empate na puntuación final, a orde na relación farase de acordo cos seguintes criterios de aplicación sucesiva no caso de persistir o empate: maior puntuación na experiencia docente, maior puntuación na memoria presentada, maior puntuación na experiencia profesional na ocupación, maior puntuación nos cursos realizados. Se persistira o empate a orde establecerase por orde alfabética do primeiro apelido, dando comezo pola letra que resulte do último sorteo anual que no ámbito da Administración Xeral do Estado, efectúa a Secretaría de Estado para a administración pública.

7.2. A Comisión de Avaliación enviará ao Servizo de persoal do Concello, a relación de aspirantes por orde de puntuación acadada.

7.3 A Comisión de Avaliación enviará á Delegación da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia, os datos do/a aspirante seleccionado/a para a súa validación.

8. Presentación de documentación e resolución de contratación

8.1. O candidato seleccionado terá que presentar no Concello de Culleredo, dentro dos tres días hábiles a partir da publicación da lista co resultado do proceso na páxina web, para poder ser contratado como persoal laboral temporal, os seguintes documentos:

- a) Orixinal ou fotocopia compulsada acreditativa do cumprimento dos requisitos de nacionalidade, capacidade profesional e capacidade docente.
- b) Certificado médico oficial, no que se acredite non estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das funcións do posto.
- c) Declaración baixo a súa responsabilidade de non ter sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administracións Públicas, nin atoparse inhabilitado para o desempeño das funcións públicas.
- d) Orixinais ou fotocopias compulsadas da documentación acreditativa dos méritos alegados.

8.2. Se non se presentase a documentación ou do exame da mesma se observase que se carece dalgún dos requisitos sinalados na base cuarta, non poderá procederse a súa contratación e quedarán anuladas a súas actuacións, sen prexuízo da responsabilidade en que tiveran incorrido por falsidade na solicitude inicial.

8.3. No caso de que a Delegación da Consellería de Economía, Emprego e Industria, mostrase algunha desconformidade respecto do currículo dos candidatos seleccionados, estes non poderán ser contratados.

Código do documento	Código do expediente
UPO12I000J	UPO/2018/69
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
1J6C 1R0Q 1U6Y 7307 0FA0	

8.4. O candidato seleccionado que non esté incluído nos supostos indicados nos puntos 8.2 e 8.3, será contratado previa resolución do Alcalde ou concelleiro delegado.

8.5. No caso de que o candidato seleccionado esté incluído nalgúns dos supostos indicados nos puntos 8.2 e 8.3, ou no caso de que o posto quedara baleiro antes da finalización da actividade, poderase proceder de acordo co establecido nesta base á contratación doutro aspirante, seguindo a orde do proceso selectivo de acordo coa relación de aspirantes remitida pola Comisión de avaliación.

9. Base final

A presente convocatoria e cantos actos administrativos se deriven dela e da actuación da Comisión de Avaliación poderán ser impugnados polas/os aspirantes, de acordo co establecido na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, e na Lei da xurisdición contencioso-administrativa.

C.I.F. P-1503100-H