



BASES PARA A SELECCIÓN DO ALUMNADO TRABALLADOR DO PROGRAMA DE EMPREGO “REDE VIRTUAL XACEMENTOS ARQUEOLÓXICOS”

Estas bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto nos artigos 10 a 14 da Orde do 31 de decembro de 2020 da Consellería de Emprego e Igualdade, pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para a realización de programas de emprego para persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil, e nas Instrucións do 15/06/2021, ditadas pola Dirección Xeral de Formación e Colocación, o establecemento do sistema, procedemento e baremos que se aplicarán na selección do alumnado-traballador no programa de emprego “Rede Virtual de Xacementos Arqueolóxicos”.

Este programa é un programa de emprego e formación para persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil, subvencionado pola Consellería de Emprego e Igualdade e pola Iniciativa de emprego xuvenil e o Fondo Social Europeo, e promovido polo Concello da Coruña e o Concello de Culleredo.

As especialidades a impartir son as seguintes:

- Produción fotográfica (IMST0109) (8 alumnos/as)
- Dinamización, programación e desenvolvemento de accións culturais (SSCB0110) (8 alumnos/as)

As actuacións a realizar son as seguintes:

- Dixitalización 3D mediante fotogrametría de bens do Patrimonio cultural do Concello da Coruña
- Elaborar programas culturais e o contido da Rede Virtual do Patrimonio Cultural da Coruña.

O obradoiro terá unha duración de 12 meses e formará a 16 alumnos/as traballadores/as. As persoas traballadoras serán contratadas, baixo a modalidade de contrato de traballo para a formación e aprendizaxe e percibirán as retribucións que lles correspondan de conformidade co previsto na normativa vixente.

Atendendo ó establecido na cláusula segunda do convenio de colaboración suscrito entre o Concello da Coruña e o Concello de Culleredo para a realización deste programa, participará alumnado de ámbolos dous concellos e seleccionaranse 12 alumnos/as do Concello da Coruña e 4 alumnos/as do Concello de Culleredo.



Contratarase ao seguinte persoal para o programa de emprego:

- 1 director/a (xornada completa)
- 1 mestre/a da especialidade Produción fotográfica (xornada completa)
- 1 mestre/a da especialidade Dinamización, programación e desenvolvemento de accións culturais (xornada completa)
- 1 titor/a (xornada parcial, ao 50% da xornada completa)
- 1 auxiliar administrativo/a (xornada parcial, ao 50% da xornada completa)

O presente proxecto terá como data prevista para o seu inicio o **12/08/2021**.

En vista da normativa exposta propónse un sistema de selección que se fundamenta nos seguinte procedemento:

Grupo de traballo

O grupo de traballo ou comisión de selección estará formado por tres persoas, dúas representantes do Concello da Coruña, unha delas ostentará a presidencia, e unha representante do Concello de Culleredo.

Ningunha persoa interesada en formar parte do persoal do programa de emprego poderá formar parte do grupo de traballo nin auxiliar ao mesmo nas tarefas de selección.

O grupo de traballo considerarase válidamente constituído coa participación nas sesións de traballo de, polo menos, dous dos seus componentes, tendo a persoa que ostente a presidencia, para os supostos de empate nas votacións, voto de calidade.

O grupo tamén resolverá por maioría de votos dos/as seus membros, todas as dúbidas que surxan na aplicación e interpretación das normas contidas nas presentes bases.

As persoas que representen tanto ao Concello da Coruña como ao Concello de Culleredo poderán nomear a quen estimen oportuno para, en caso de necesidade, substituír a calquera dos membros citados que represente a cada un dos concellos.

O grupo de traballo actuará sempre de acordo os principios de publicidade, concurrencia, obxectividade, transparencia, eficacia no cumprimento dos obxectivos fixados pola Administración, eficiencia nas asignación e utilización dos recursos públicos, igualdade e non discriminación.

A este grupo de traballo, corresponderalle realizar tódalas actuacións encamiñadas á selección dos/as aspirantes a ocupar as prazas obxecto da convocatoria así como aquelas outras que, de conformidade coa normativa aplicable, teñan atribuídas.



Requisitos dos/as aspirantes

As persoas participantes no proceso selectivo, deberán cumprir os seguintes requisitos:

1.- Persoas inscritas e en situación de beneficiarias no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, de conformidade co disposto no artigo 90.1. a) da Lei 18/2014, do 15 de outubro, de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia e empadronados no Concello da Coruña e no Concello de Culleredo.

2.- Ter 18 ou máis anos e que non superen a idade máxima que estableza a normativa vixente no momento da selección do alumnado.

3.- Os/as candidatos han de cumprir asimismo os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao programa de emprego, dende a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto no artigo 13 da Orde do 31 de decembro de 2020 da Consellería de Emprego e Igualdade.

4.- Como a formación a impartir no proxecto vai dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de nivel 3, os/as candidatos/as han de cumprir cos requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulas os ditos certificados.

Procedemento de selección

O procedemento de selección consistirá na tramitación previa de oferta de emprego á oficina de emprego Coruña-Monelos e a aplicación dun baremo de selección que se incorpora como anexo destas bases.

Oferta de emprego

Unha vez constituído o grupo de traballo, e aprobados os criterios de selección do alumnado-traballador que van a participar no programa de emprego, tramitarase a oferta á oficina de emprego Coruña- Monelos, establecéndose como parámetros da sondaxe os seguintes:

- a) Ámbito territorial: Concello da Coruña e Concello de Culleredo
- b) Códigos: 8 prazas **Producción fotográfica IMST0109 nivel 3**
- c) Idade: de 18 a 30 anos
- d) Nº de candidatos/as a remitir: na medida do posible 3 por puesto
- e) Requisitos de formación: Cumprir os requisitos para poder celebrar un contrato para a formación durante toda a duración do proxecto y cumprir con los requisitos de acceso a un nivel 3 de certificados de profesionalidad



- a) Ámbito territorial: Concello da Coruña e Concello de Culleredo
- b) Códigos: 8 prazas **Dinamización, programación e desenvolvemento de accións culturais (SSCB0110) nivel 3**
- c) Idade: de 18 a 30 anos
- d) Nº de candidatos/as a remitir: na medida do posible 3 por puesto
- f) Requisitos de formación: Cumprir os requisitos para poder celebrar un contrato para a formación durante toda a duración do proxecto y cumprir con los requisitos de acceso a un nivel 3 de certificados de profesionalidad

A sondaxe realizarase entre as persoas demandantes con algunha das claves seguintes: 340, 320, 330 ou 370 a partir dos 18 anos.

Entrevista persoal e criterios preferentes de selección: Baremo

Nos criterios de selección do alumnado-traballador procurarase a maior adaptación das persoas que se van a seleccionar ás especialidades e as particulares circunstancias de dificultade destas.

O grupo de traballo mixto levará a cabo a selección dos 16 alumnos/as e a súa distribución por especialidades en primeiro lugar a través dunha **entrevista persoal**, na data que fixe o grupo de traballo, na que as persoas candidatas manifestarán ás súas aptitudes e capacidades tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo, o seu desexo de renuncia ou as súas preferencias polas distintas especialidades do programa de emprego.

Rematada esta fase, publicaránse as puntuacións obtidas no mesmo local onde tivo lugar a entrevista e na páxina web do Concello da Coruña e do Concello de Culleredo.

En segundo lugar, o grupo de traballo **baremará** os/as candidatos/as aplicando criterios obxectivos que figuran no artigo 11º da Orde do 31 de decembro de 2020, (DOG nº 21 do 2 de febreiro de 2021) e segundo baremo que se xunta (Anexo I), avaliando as circunstancias persoais dos/as candidatos/as remitidas pola oficina de emprego.

O grupo de traballo, efectuará a selección definitiva, redactará as correspondentes actas e as remitirá á xefatura territorial (sección de programas mixtos), acompañada da relación de admitidos/as e excluídos/as indicando a puntuación total e as especialidades formativas ás que son adscritos.

Unha vez elaborada a listaxe do alumnado-traballador proposto, a entidade promotora deberá remitila á correspondente oficina de emprego que deberá verificar que cumpren con todos os requisitos para poder participar no proxecto. Se alguna persoa proposta non cumprira os ditos requisitos, a oficina de emprego comunicarllo á entidade promotora para que poda substituílo pola seguinte persoa candidata da listaxe de reserva.

En todo caso, será a entidade promotora a responsable de comprobar que o alumnado que seleccione mantén o cumprimento dos requisitos de selección na data da súa incorporación ao proxecto.



Listaxe de reserva

O grupo de traballo mixto, coa finalidade de suplir as posibles baixas das persoas seleccionadas como alumnado-traballador, elaborará unha listaxe de reserva que estará integrada polos/as candidatos/as que, non sendo seleccionados, obtiveran as maiores puntuacións.

Incidencias e reclamacións

De conformidade co establecido no artigo 14 da Orde do 31 de decembro de 2020 da Consellería de Emprego e Igualdade, pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para a realización de programas de emprego para persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil, non é aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas administracións públicas mesmo cando as entidades promotoras sexan un organismo público.

As incidencias e reclamacións que se susciten no proceso de selección seguido, presentaranse ante o grupo de traballo no prazo de 3 días naturais a contar dende o seguinte o da exposición das listaxes de admitidos e reservas e serán resoltas polo grupo de traballo.

Publicacións e/ou notificacións:

As presentes bases serán expostas ao público nos taboleiros de anuncios sa oficina de emprego que tramite a oferta de emprego, así como nos taboleiros de anuncios e na páxina web do Concello de Coruña e do Concello de Culleredo.

Así mesmo, as bases reguladoras do proceso de selección do alumnado deberán publicarse tamén na páxina web do P.O. de Emprego Xuvenil.

O grupo mixto de traballo acordará a publicación dos resultados, e tamén a publicación ou notificación, no seu caso, dos demais actos de trámite que poidan afectar aos intereses dos candidatos de acordo sempre co disposto na Lei 39/2015, do 1 de outubro do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas e demais normativa aplicable.

Na Coruña na data da sinatura electrónica do presente documento

Polo Concello da Coruña

Beatriz Mariño Vila
Xefa do Servizo de Emprego e Empresa

Ana Colino Gallego
Xefa da Sección de Emprego

Polo Concello de Culleredo

Isabel Buján Bernárdez
Xefa do Servizo de Dinamización, Formación e Emprego



BAREMO PARA A SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTE NO
PROGRAMA DE EMPREGO “REDE VIRTUAL XACEMENTOS ARQUEOLÓXICOS”

As persoas candidatas remitidos pola oficina de emprego, que deberán cumprir os requisitos mínimos previstos na Orde da Consellería de Emprego e Igualdade do 31 de decembro de 2020 (DOG nº 21, do 2 de febreiro de 2021) pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para a realización de programas de emprego para persoas mozas incluídas no ficheiro do Sistema nacional de garantía xuvenil (formación e aprendizaxe) no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, serán avaliados mediante a aplicación do seguinte baremo de acordo co previsto no artigo 11.

Tamén deberase ter en conta o establecido na Lei 18/2014, de 15 de outubro e no Programa operativo de emprego xuvenil 2014-2020:

CRITERIOS		PUNTOS
Ter planificado no seu Itinerario Profesional de Inserción a súa participación nestes programas		6
Persoas beneficiarias que non recibirán previamente atención polo Sistema		4
Discapacidade \geq 33%		1
Idade	De 18 ata 20 anos	0,5
	De 20 ata 22 anos	1
	De 22 ata 24 anos	2
	De 24 ata \leq 30 anos	3
Experiencia laboral	Ningunha	3
	Ata 12 meses	2
	\geq 12 meses	1
Nivel de cualificación profesional	Baixa (que non posúan un carné profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou 3, título de F.P. ou titulación universitaria)	3
	Media (que posúan un carné profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou FP ciclo medio)	1,5
	Alta (que posúan certificado de profesionalidade de nivel 3, título de FP de ciclo superior ou titulación universitaria)	0,5
Entrevista	Entrevista persoal co obxectivo de avaliar o seu intereses en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación as singularidades do proxecto formativo.	8